DOWN El Ejido

PLAN ESTRATÉGICO 2023/2024

Descripción breve

Este documento contiene las líneas de actuación de Down El Ejido para el año 2023/2024

PLAN ESTRATÉGICO DOWN EL EJIDO 2023-2024

El presente plan estratégico pretende sentar las bases y marcar las líneas de trabajo para el próximo año.

Como ya es sabido iniciamos un nuevo camino. Nos desvinculamos, a nivel de gestión y organización, de la Asociación matriz ASALSIDO-Down Almería e iniciamos un muevo camino. Nuevo en lo referente organización y gestión ya que seguiremos dando los servicios que las familias y personas con Síndrome de Down demanden o necesiten.

En esta nueva andadura queremos ser referente en el Poniente almeriense para las personas con Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales siendo pioneros en programas y proyectos que ayuden y favorezcan su crecimiento integral que les ayude a situarse en la sociedad como ciudadanos de pleno derecho.

Las familias, como parte fundamental de este proceso de crecimiento, es importante y necesaria su implicación en todas las actividades y toma de decisiones que partan de la Asociación.

El entorno social, la comunidad tiene que estar presente en este proceso puesto que somos miembros de ella. En ella crecemos y nos desarrollamos como seres sociales. Por eso tienen que estar representada, nos tienen que conocer y tenemos que conocer para interrelacionarnos.

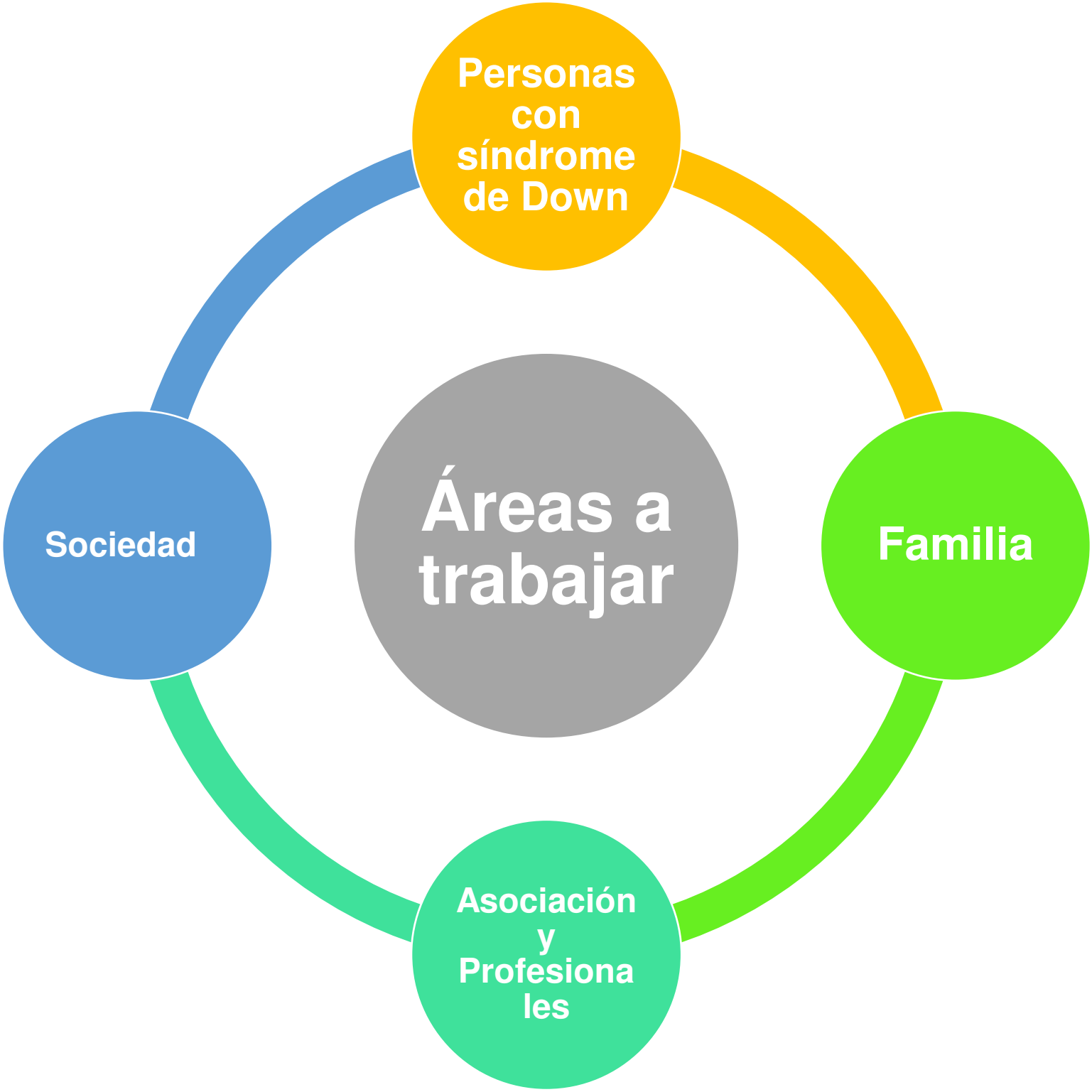
Los profesionales: sin ellos difícilmente podemos alcanzar las metas que nos propongamos. Son el motor de la Asociación. Contar con sus criterios, cubrir sus necesidades y apostar por crear un entorno cercano y agradable facilitará el trabajo de todos y el crecimiento de todo en general.

Con estos 4 pilares vamos a iniciar nuestro Plan estratégico para este año.

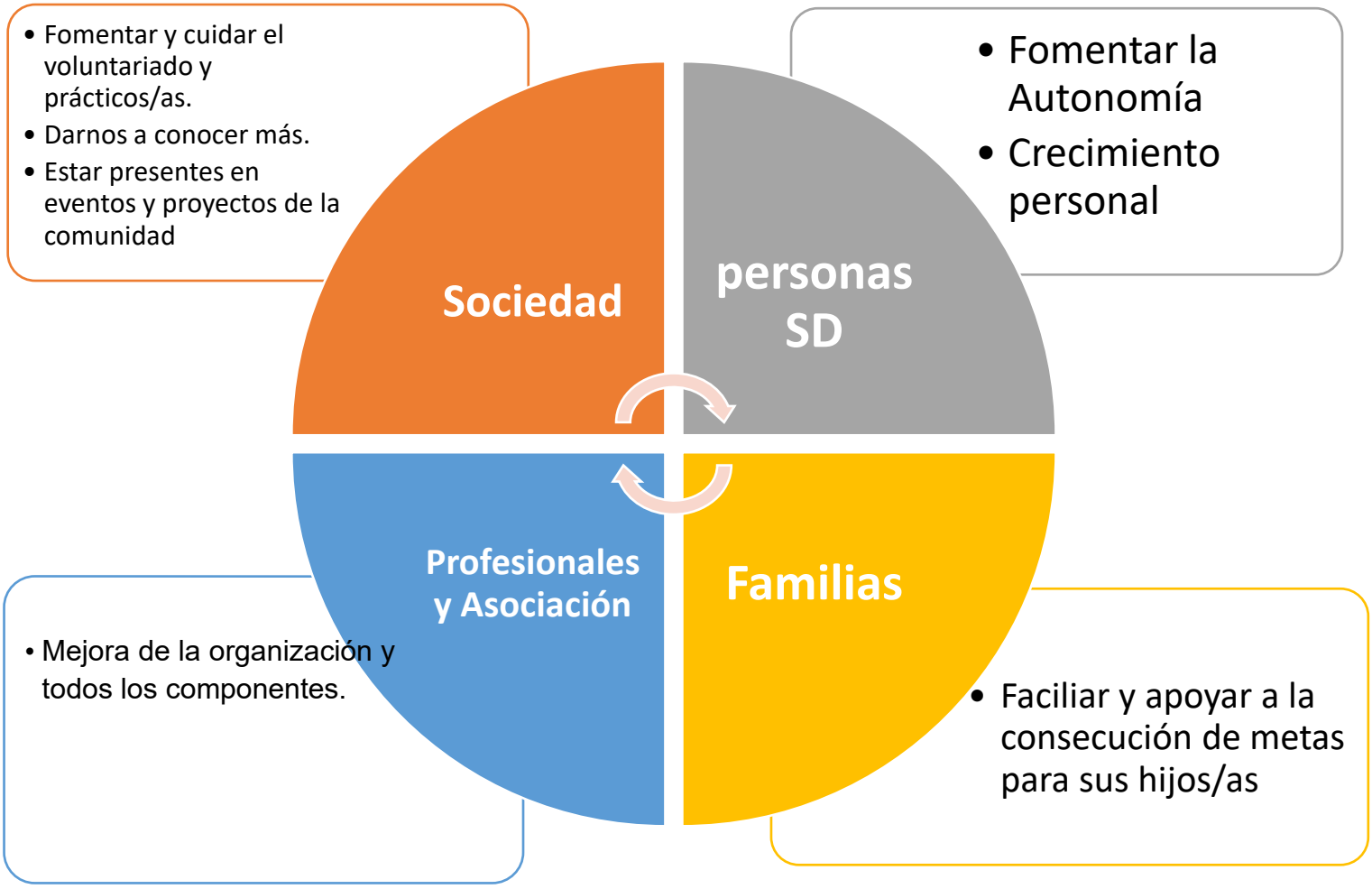
En un principio lo hacemos por un año, que es de transición, hasta que entre todos marquemos las líneas de actuación priorizando y avanzando. Este primer año vamos a priorizar sentar las bases como Asociación, establecer líneas de actuación, valorar y conocer nuestra realidad desde todos los frentes (económicos, demandas, profesionales…) y una vez establecida la línea base de donde partir empezar a caminar y crecer sin perder el por el que existimos:

Favorecer el crecimiento integral de las personas con Síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales y sus familias.

Las Áreas que vamos a trabajar:



Líneas estratégicas para el año 2024



Área a trabajar: Personas con Síndrome de Down						
Objetivo: Fomentar la Autonomía y el crecimiento personal de las personas con SD						
Objetivos Específicos	**Resultados Esperados**	**Fechas**				**Indicadores**
		Sep	Oct-dic	Ene-mar	Abr-jun	
Diseñar un itinerario global e integral de autonomía desde los 0 años	Tener un programa marco de autonomía que sirva de guía para todas las etapas y donde poder realizar las adaptaciones que sean necesarias a cada persona. Tener unos mismos criterios de evaluación					Grado de ejecución del objet
	Elaboración de un itinerario básico Down Ejido de autonomía y vida independiente (contenidos mínimos y recomendables, estructura de servicios) basado en la Planificación Centrada en la Persona					
	Elaboración de materiales de referencia (ideario, reflexión, buenas prácticas, papel de la familia, criterios de evaluación) sobre autonomía y vida independiente.					Materiales elaborados

Área a trabajar: Familias						
Objetivo: Facilitar y apoyar la consecución de las metas para sus hijos/as						
Objetivos Específicos	**Resultados Esperados**	**Fechas**				**Indicadores**
		Sep	Oct-dic	Ene-mar	Abr-jun	
Realizar acciones de formación y sensibilización dirigidas a las familias	Contar con un documento de Análisis de las necesidades formativas de las familias.					% de familias implicadas
	Plan de Formación permanente a familias de Down Ejido: respuestas innovadoras a las necesidades de las personas con síndrome de Down y sus familias.					% de familias que acuden a la formación
	Sesiones formativas para otros miembros de la familia (abuelos, hermanos…) u otras familias de personas que reciben sesiones y terapia en la asociación					% de personas que acuden a las sesiones formativas
Organizar encuentros de familia	Planificación de espacios y momentos distendidos donde disfrutar de momentos de ocio y/o compartir experiencias.					% de participación

Área a trabajar: Asociación y Profesionales						
Objetivo: Favorecer la formación						
Objetivos Específicos	**Resultados Esperados**	**Fechas**				**Indicadores**
		Sep	Oct-dic	Ene-mar	Abr-jun	
Formar a los directivos y profesionales de Down Ejido en torno al itinerario global de autonomía y vida independiente de las personas con síndrome de Down	**Plan de Formación para directivos** de Down Ejido: Entornos de apoyo para la autonomía y vida independiente de las personas con síndrome de Down. **Plan de Formación permanente a profesionales** de Down Ejido: respuesta innovadora a las necesidades de las personas con síndrome de Down y sus familias.					Nº directivos formados Nº profesionales formados Satisfacción con las actividades formativas planificadas

Área a trabajar: Asociación y Profesionales						
Objetivo: Fomentar el trabajo en equipo						
Objetivos Específicos	**Resultados Esperados**	**Fechas**				**Indicadores**
		Sep	Oct-dic	Ene-mar	Abr-jun	
Crear espacios donde compartir situaciones y realidades de la Asociación	Dialogo y exposición de las realidades de la Asociación desde los dos puntos de vista: directiva-profesionales					% Satisfacción de los implicados
Fomentar la coordinación y dirección	Tener planificado un tiempo para intercambiar datos de la asociación con las coordinadoras					% Satisfacción de las reuniones
Implicar a las coordinadoras en la rentabilidad de los servicios	Que se tenga conciencia de dónde vienen los ingresos y cómo debemos invertirlos para seguir creciendo					% de implicación

Área a trabajar: Asociación y Profesionales						
Objetivo: Sostenibilidad y viabilidad económica de la Asociación						
Objetivos Específicos	**Resultados Esperados**	**Fechas**				**Indicadores**
		Sep	Oct-dic	Ene-mar	Abr-jun	
Hacer un estudio real de las necesidades de la Asociación	Una planificación de todas las necesidades básicas y necesarias de la Asociación					% de implicación y estudio real
Organizar los horarios que den respuesta a las necesidades y se ajusten a situación económica de la asociación	La planificación y buena distribución favorece al funcionamiento de la Asociación y a la buena distribución económica					El funcionamiento sin que se despilfarren horas ni se sobrecargue a los profesionales
TRABAJO DE LA DIRECTIVA						
Buscar recursos que ayuden a realizar todos los servicios	Proyectos, subvenciones, programas, nuevos socios… todo lo que aporte ingresos a la Asociación					% de ingresos a lo largo del año
Hacer un estudio de servicios concertados	Una visión de los pros y contras para acceder a ellos y que ver como favorecen a los usuarios y a la asociación.					Estudio realizado

Detectar las demandas de las familias y dar respuesta	Una forma de que se impliquen y participen más en la Asociación					% de participación
Realizar un estudio de cara a un edificio nuevo	Delimitar espacios que den respuesta de presente y futuro					Estudio terminado
Buscar recursos para acometer las obras	Al día de todo lo que sale, contactar con políticos que nos ayuden					Nº de reuniones
Organizar equipos de trabajo para acometer todos los cambios	Cuanto más se involucren las familias más participan y aportan					% de participación

Área a trabajar: Sociedad						
Objetivo: Fomentar y cuidar el voluntariado y prácticos/as.						
Objetivos Específicos	**Resultados Esperados**	**Fechas**				**Indicadores**
		Sep	Oct-dic	Ene-mar	Abr-jun	
Organizar cursos de voluntariado	Curso formativo, informativo y dinámico para las personas que quieren hacer voluntariado					% de asistentes
Tener un protocolo de acogida del voluntariado	Diseño de cómo actuar cuando llega el voluntario y durante todo el tiempo que esté en la Asociación					% de continuidad de voluntariado
Tener un protocolo de acogida del alumnado en prácticas	Diseño de cómo actuar cuando llega el alumnado en prácticas y durante todo el tiempo que esté en la Asociación. Tener diseñado dónde y qué trabajo va a realizar					Organización
Planificar el apoyo del voluntariado	Tener claro los talleres y momentos que necesitamos del apoyo de voluntario					Eficacia de la planificación
Planificar las prácticas de alumnado	Tener planificado las tareas a desempeñar por el alumnado en practicas					Eficacia de la planificación

Área a trabajar: Sociedad						
Objetivo: Dar a conocer más la Asociación.						
Objetivos Específicos	**Resultados Esperados**	**Fechas**				**Indicadores**
		Sep	Oct-dic	Ene-mar	Abr-jun	
Dar a conocer la Asociación en todos los medios al alcance	Estar presente en todas las redes sociales mostrando la imagen de la Asociación y del trabajo realizado					Grado de satisfacción y me gustas
Tener la página web activa y atractiva	La web es nuestra carta de presentación al mundo					Visitas realizadas
Participar en concursos y eventos que muestren las capacidades de las personas con SD	Es una muestra a la sociedad de las capacidades a trabes del trabajo					Nº de participaciones

Área a trabajar: Sociedad						
Objetivo: Estar presentes en eventos y proyectos de la comunidad						
Objetivos Específicos	**Resultados Esperados**	**Fechas**				**Indicadores**
		Sep	Oct-dic	Ene-mar	Abr-jun	
Participar en eventos comunitarios	Vivimos en comunidad y la mejor forma de darlo a conocer es participando					Grado de participación
Utilizar recursos de la comunidad	Una forma de inclusión y modificar conductas					Grado de participación
Asistir a eventos, congresos, conferencias	La presencia nos hace visibles					Grado de participación